

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA
Direzione: 6° AMBIENTE
Posizione Organizzativa: Servizio Ingegneria Territoriale

Scheda di Valutazione Finale – Anno 2018

Titolare di Posizione Organizzativa

Ing. Carmelo Battaglia

dal

01/01/18

al

31/12/18

Descrizione dell'Obiettivo

Descrizione dell'obiettivo:

- 1) Miglioramento condizioni di sicurezza specchi acquei riserva di Marinello
- 2) Riqualificazione e miglioramento delle condizioni di esercizio della R.N.O. Capo Peloro

Indicatore di risultato

Realizzazione di opere (boe)
 Predisposizione di progettazione definitiva

Target

FATTO

Relazione di Sintesi

Attività svolta: nel corso dell'anno si è svolta l'attività programmata del servizio integrandola con quella relativa al raggiungimento degli obiettivi, secondo le direttive e indicazioni del Dirigente.

Lo stato finale sia della realizzazione dell'opera (1° obiettivo) che della progettazione definitiva (2° obiettivo), quale target per il raggiungimento dell'obiettivo, è in linea con le previsioni programmate.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo: non si sono avuti scostamenti sulle previsioni di attuazione degli obiettivi

Prospettive di sviluppo: Le prospettive di sviluppo degli obiettivi sono:

1° obiettivo – Mantenimento in efficienza del sistema installato

2° obiettivo - Impegno di spesa e realizzazione

(entrambe prospettive restano vincolate alle disponibilità economiche dell'Ente e/o autorizzazioni)

Elenco dei principali atti formalizzati: Atti relativi all'appalto e realizzazione opere (Boe) previste dall'obiettivo; Elaborati Progettuali



Il titolare di P.O.

Valutazione di sintesi 3 ^a Area				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	leo	5	5
2	Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	leo	5	5
3	Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non	leo	5	5
4	Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni	leo	5	5
5	Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper	leo	5	5
Totale peso attribuito alla 3^a Area di Valutazione =25%			25	
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma (V_n * P_n) / \Sigma P =$				25

Valutazione di sintesi	
Aree di valutazione	Valutazione
1 ^a Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 50
2 ^a Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 25
3 ^a Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 25
Valutazione totale $V = (50\% * A) + (25\% * B) + (25\% * C)$	V = 100

Per conoscenza
Il titolare di P.O.

Il Dirigente

